



Al-Abshar: Journal of Islamic Education Management

Vol. 2, No. 2, December 2023, E-ISSN: [2963-5853](https://doi.org/10.58223/al-abshar.v2i2.152)

Doi: <https://doi.org/10.58223/al-abshar.v2i2.152>

---

---

# Dasar Perilaku Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan

---

---

**Siti Nur Ni'mah**

sitinurnimah@staidarussalam.ac.id

Sekolah Tinggi Agama Islam Darussalam Kunir Subang

**Riema Afriani Kusumadewi**

riemaafrianikusumadewi@staidarussalam.ac.id

Sekolah Tinggi Agama Islam Darussalam Kunir Subang

**Septian Eka Pahardik**

septianekaprahardik@staidarussalam.ac.id

Sekolah Tinggi Agama Islam Darussalam Kunir Subang

**Putri Anggraeni**

putrianggraeni@staidarussalam.ac.id

Sekolah Tinggi Agama Islam Darussalam Kunir Subang

---

## Abstract

**Keywords:** Management, Human Resources, Quality

This article aims to learn about Human Resource Management (HRM) in improving the quality of education in Tarbiyatul Mut'alimin Pagaden. The interview was conducted with the head of the MA Tarbiyatul Mutaailimin and the study of literature by collecting books and journals related to human resource management in improving the quality of education. The data analysis techniques in this article are narrative. Human resource management According to Handoko is the withdrawal, selection, development, maintenance, and use of human resources to both individual and organizational goals. The result of this research is that MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden has already

---

implemented human resource planning starting from recruitment, evaluation, and supervision this has become the main program because the resource as a vital tool in improving the quality and quality of education in MA Tarbiyatul Mutaallimin According to the head of the school MA Targyatul Mutu'alimi Mohamad badri., M.Pd.I. and the implementation of evaluation, recruitments, development of human resources has also been carried out in MA Tarbiyatul Muta'alimin pagaden.

### Abstrak

**Kata Kunci:**  
Manajemen,  
Kualitas, Sumber  
Daya Manusia

*Artikel ini bertujuan untuk mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di MA Tarbiyatul Mut'alimin Pagaden. wawancara yang dilakukan dengan pihak kepala sekolah MA Tarbiyatul Mutaailimin dan studi literatur dengan mengumpulkan buku-buku dan jurnal yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Teknik analisis data dalam artikel ini berupa narasi. manajemen sumber daya manusia Menurut Handoko adalah penarikan, seleksi, pengembangan, pemeliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai baik tujuan-tujuan individu maupun organisasi. Hasil penelitian ini adalah bahwa MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden sudah menerapkan perencanaan sumber daya manusia mulai dari perekrutan, evaluasi, dan supervisi ini sudah menjadi program utama karena sumber daya itu sebagai alat vital dalam meningkatkan kualitas dan mutu Pendidikan di MA Tarbiyatul Mutaallimin Menurut Bapak kepala sekolah MA Tarbiyatul Muta'alimin Mohamad badri., M.Pd.I. dan pelaksanaan evaluasi, rekrutmen, pengembangan sumber daya manusia juga sudah berjalan di MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden.*

Received: 02-11-2023, Revised: 14-12-2023, Accepted: 31-12-2023

© Siti Nur Ni'mah, Riema Afriani Kusumadewi, Septian Eka Pahardik, Putri Anggraeni

## Pendahuluan

Sumber penting yang harus dimiliki oleh setiap organisasi adalah Manusia, karena itu setiap organisasi di dalam lembaga pendidikan sangat penting dan diwajibkan melakukan manajemen sumber daya manusia dalam rangka tercapainya tujuan dari organisasi (Maghfiroh & Santosa, 2020). Setiap pemimpin lembaga atau perusahaan mengharapkan orang-orang yang bisa melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik seperti yang sudah direncanakan oleh lembaga agar mencapai tujuan bersama. Manusia sengaja diciptakan oleh Allah SWT untuk dijadikan khalifah yang diberi tugas dan tanggung jawab



untuk mengelola segala sumber daya bumi agar dapat digunakan untuk kepentingan dan keberlangsungan kehidupan manusia beserta ciptaan Tuhan lainnya di bumi. Bumi beserta isinya memang dipersiapkan oleh Allah SWT untuk kemaslahatan umat manusia (Islam & Antasari, 2021). Sumber daya manusia sangat penting untuk kemajuan sebuah negara. Meskipun negara memiliki banyak kekayaan alam, potensinya tidak dapat terpenuhi tanpa sumber daya manusia yang berkualitas. Dan beberapa para ahli menyebutkan bahwa sumber daya manusia (SDM) adalah faktor utama dalam suatu organisasi ataupun suatu lembaga. Jadi faktor utama dalam kemajuan Lembaga atau organisasi adalah sumber daya manusia yang berkualitas.

Manajemen sumber daya manusia menurut Handoko adalah penarikan, seleksi, pengembangan, pemeliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai baik tujuan-tujuan individu maupun organisasi. (Nawawi, 2001) setelah itu Menurut Agistian (2016) bahwa manajemen sumber daya manusia adalah pengelolaan dan pendayagunaan unsur manusia dalam organisasi demi meningkatkan kinerja organisasi secara kualitas maupun secara kuantitas (Istiantara, 2019). Perencanaan, pengelolaan, pengembangan, dan evaluasi sumber daya manusia suatu organisasi disebut manajemen sumber daya manusia (SDM), adapun dua komponen di dalam manajemen sumber daya manusia ialah kuantitas dan kualitas. Kualitas terdiri dari dua aspek yang mencakup kemampuan *hard skill* dan *soft skill*. Tanpa adanya kualitas, pembangunan negara akan menjadi beban. sebab itu, peningkatan kualitas sumber daya manusia adalah satu dari sekian banyak syarat utama untuk akselerasi pembangunan di bidang apapun (Ekawati, 2019). Dengan menggunakan manajemen sumber daya manusia, seseorang dapat mencapai tujuan untuk meningkatkan kontribusi produktif karyawan dalam suatu organisasi dengan berbagai cara yang dapat dipertanggung jawabkan.

Sebelumnya telah ada penelitian terdahulu yang membahas tentang manajemen sumber daya manusia. Pertama, penelitian yang dilakukan oleh



Fitriyah Ekawati. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa di SMPIT Imam Bukhari lebih memprioritaskan skala yang dibutuhkan dibandingkan dengan jumlah kebutuhannya (Ekawati, 2019).

Kedua, penelitian yang telah dilakukan oleh Dedik Tri Istiantara. Hasil penelitiannya menyebutkan jika Model Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang berbasis kompetensi mampu mendongkrak kinerja dan produktifitas dosen dan pegawai.

Ketiga, penelitian yang dilakukan oleh Mustamim. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Mustamim menyebutkan proses manajemen sumber daya manusia telah sesuai karena telah melakukan perencanaan dengan baik dengan menyerap sumber daya manusia berdasarkan kebutuhan organisasi dan kompetensinya.

Pembahasan dalam artikel ini berbeda dengan artikel di atas. Artikel ini mengkaji manajemen sumber daya manusia dalam perspektif meningkatkan kualitas pendidikan pada lembaga sekolah di MA Tarbiyatul Mutaallimin Pagaden. Kabupaten Subang Jawa Barat.

## **Metode**

Penelitian pada artikel ini menggunakan metode kualitatif. Metode kualitatif adalah salah satu cara yang dapat digunakan dalam menjawab masalah penelitian yang berkaitan dengan data yang diungkapkan melalui narasi yang berasal dari aktivitas, wawancara, mengamati, dan dokumen. (Wahidmurni, 2017). Penelitian ini dilakukan di MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden. Hasil penelitian ini diolah dari hasil wawancara di lembaga tersebut.

Sumber data adalah subyek yang diperoleh dari beberapa sumber diantaranya yaitu narasumber (informan), peristiwa atau aktifitas, tempat atau lokasi, serta dokumen atau arsip. sumber tertulis yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia, yakni dari hasil wawancara dengan pihak kepala sekolah MA Tarbiyatul Mutaallimin pagaden.



Teknik pengumpulan data pada artikel ini ialah dengan studi literatur dengan mengumpulkan buku-buku dan jurnal yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden

### **Pembahasan dan Diskusi**

MA Tarbiyatul Mutaallimin yang beralamatkan di Ds. Kamarung Kecamatan Pagaden Kabupaten Subang, Jawa Barat adalah satuan pendidikan dengan jenjang pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) sederajat. Dalam menjalankan kegiatannya, MA Tarbiyatul Mutaallimin berada di bawah naungan Kementerian Agama. Implementasi pada manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pendidikan menurut kepala sekolah MA Tarbiyatul Mutaallimin, Bapak Mohamad Badri, perencanaan sumber daya manusia sudah menjadi program utama karena sumber daya itu sebagai alat vital dalam meningkatkan kualitas dan mutu Pendidikan di MA Tarbiyatul Mutaallimin. Sumber daya manusia berkualitas tinggi sangat penting untuk keberhasilan institusi pendidikan. Perencanaan, rekrutmen, seleksi, penempatan, pelatihan, pengembangan, dan hubungan kerja yang efektif adalah kunci untuk manajemen sumber daya yang berkualitas tinggi (Maghfiroh & Santosa, 2020). Lembaga Sekolah melakukan agenda tahunan pada awal tahun ajaran baru. Pada awal tahun, sekolah mengadakan evaluasi manajemen SDM untuk tenaga pendidik dan kependidikan. Langkah pertama jalur pendidikan yaitu minimal Sarjana jenjang S1 sesuai dengan program yang di ampu oleh tenaga pendidik dan kependidikan. Contohnya jika tenaga pendidik dan kependidikan mengambil jurusan matematika, maka akan ditetapkan sebagai tenaga pendidik atau guru matematika. Oleh karena itu, tidak akan terjadi mismatch. Semua guru sesuai dengan jalur pendidikannya.

Sumber daya manusia menjadi hak mutlak bagi sekolah MA Tarbiyatul Mutaallimin. Jika ada kinerja yang tidak sesuai maka sekolah melakukan evaluasi, contoh dari hasil supervisi, penilaian kinerja berkelanjutan, profesionalisme guru dan mengadakan workshop. Proses rekrutmen pada MA



Tarbiyatul Mutaallimin sudah menerapkan sesuai standar dan seleksi yaitu menyerahkan dokumen administratif dan wawancara. Sebelum guru baru disertifikasi, ada perbedaan antara guru lama dan guru baru. Guru lama lebih terkonsentrasi pada memperoleh gelar S1 daripada kompetensi yang sesuai. Dengan cara Verifikasi ijazah sebagai bukti formal pendidikan guru diperlukan selama proses seleksi administrasi. Wawancara sebelum tes memungkinkan komunikasi yang efektif dan informasi tentang komitmen guru baru terhadap program sekolah di MA Tarbiyatul Mutaallimin Pagaden Barat juga mempunyai pesantren dan rumah tahfidz serta dua kampus sekolah. Dan pada tahun 2021/2022, Yayasan menetapkan guru dan karyawan di MA Tarbiyatul Mutaallimin. dan Sekolah juga memiliki tata tertib guru yang mencakup jam masuk, persyaratan dokumen pembelajaran, dan aturan berpakaian.

Sekolah sangat menghargai guru di MA Tarbiyatul Muta'alimin. Sekolah memprioritaskan pendekatan yang berlandaskan kekeluargaan dalam kasus mogok kerja. Sebelum mengambil tindakan drastis, sekolah memberikan teguran tiga kali kepada guru yang terlibat dalam mogok kerja. Laporan akan dikirim ke ketua yayasan, yang bertanggung jawab untuk menangani masalah tersebut, jika keadaan tidak membaik. Terakhir, pengeluaran sementara dapat menjadi langkah terakhir untuk memastikan kualitas pendidikan di institusi pendidikan. Sekolah percaya bahwa untuk menjaga proses pembelajaran berjalan lancar, guru harus menerapkan tata tertib, seperti harus membawa RPP, buku nilai, dan buku absen. MA Tarbiyatul Muta'alimin melakukan supervisi yang dilakukan setahun 2 kali, satu di semester ganjil dan satu di semester genap. Kegiatan supervisi ini diharapkan sebagai alat untuk mengukur kredibilitas, akuntabilitas tenaga pendidik dan kependidikan. Dengan melakukan supervisi dengan teknik terjun ke kelas melihat secara langsung proses belajar mengajar di kelas. Selanjutnya penilaian kinerja berkelanjutan hasil dari pkb ini sekolah yang merekap. bagi tenaga pendidik dan kependidikan yang berprestasi sekolah memberikan reward pada waktu



perpisahan kelas 12. Walaupun bukan berbentuk materi tapi berbentuk sertifikat atau medali bagi guru profesional dan disiplin.

### **Kesimpulan**

Manajemen sumber daya manusia sangat berperan penting oleh kepala sekolah MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Menurut Kepala Sekolah MA Tarbiyatul Mutaallimin, Bapak Mohamad Badri, M.Pd.I, perencanaan sumber daya manusia sudah menjadi program utama karena sumber daya itu sebagai alat vital dalam meningkatkan kualitas dan mutu Pendidikan di MA Tarbiyatul Mutaallimin. Karena tiap-tiap sumber daya memiliki kemampuan-kemampuan dan manfaat tenaga kerja ataupun fasilitas pendukung. Dengan adanya manajemen sumber daya manusia sangat penting untuk keberhasilan institusi pendidikan. Perencanaan, rekrutmen, seleksi, penempatan, pelatihan, pengembangan, dan hubungan kerja yang efektif adalah kunci untuk manajemen sumber daya yang berkualitas tinggi.(Maghfiroh & Santosa, 2020). MA Tarbiyatul Muta'alimin dalam pelaksanaan evaluasi, rekrutmen, pengembangan sumber daya manusia juga sudah berjalan di MA Tarbiyatul Muta'alimin Pagaden. Sumber daya manusia menjadi hak mutlak bagi sekolah MA Tarbiyatul Mutaallimin. Jika ada kinerja yang tidak sesuai maka sekolah melakukan evaluasi, contoh dari hasil supervisi, penilaian kinerja berkelanjutan, profesionalisme guru dan mengadakan workshop. Proses rekrutmen pada MA Tarbiyatul Mutaallimin sudah menerapkan sesuai standar dan seleksi yaitu menyerahkan dokumen administratif dan wawancara.





### Daftar Pustaka

- Dr. Wahidmurni, (2017). *pemaran metode kualitatif. 01*, 1-7.
- Ekawati, F. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Smpit. *Jurnal Isema : Islamic Educational Management*, 3(2), 1-22. <https://doi.org/10.15575/isema.v3i2.5006>
- Islam, U., & Antasari, N. (2021). *Tarbiyah Islamiyah : Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam* MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI DALAM AL-QUR ' AN. 11(1), 79-85. <https://doi.org/10.18592/jtipai.v11i1.4853>
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi guna meningkatkan kinerja pegawai dan dosen polikteknik perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal)*, 3(2).
- Maghfiroh, M., & Santosa, S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Mutu Perguruan Tinggi di Universitas Darussalam Gontor. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 9(2), 16-23.
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.